

Компания как работодатель отвечает за соблюдение ТК РФ и других правил в области трудовых отношений. За неисполнение требований ее оштрафуют или применяют другое административное взыскание.

ГИТ нередко начисляет штрафы не просто за факт нарушения, а за каждого работника, в отношении которого работодатель не соблюдал трудовое законодательство. В итоге компания потеряет крупную сумму. Если такие нарушения выявили повторно, штрафуют по самой высокой планке. И даже если работодателю удастся оспорить штраф в суде или снизить его величину, на это уходит время и отдельные ресурсы.

Штраф нужно успеть заплатить в течение 60 дней. Этот период начинается со дня, когда акт о штрафе вступит в силу. Компании малого и среднего бизнеса и их сотрудники вместо штрафа получают предупреждение:

- если нарушение допустили в первый раз,
- оно не повлекло материального ущерба
- из-за него не возникла угроза ЧС,
- вреда людям и окружающей среде, культурным ценностям, безопасности страны.

Штрафы за иные нарушения

	Нарушение	Наказание	Основание
Публикация вакансий	Организация, ее должностные лица распространяют информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера	Для должностных лиц – от 3000 до 5000 руб. Для организаций – от 10 000 до 15 000 руб.	ст. 13.11.1 КоАП РФ
Примирительные процедуры	Работодатель или его представитель уклоняется от участия в примирительных процедурах	Штраф от 1000 до 3000 руб.	ст. 5.32 КоАП РФ
	Работодатель или его представитель не выполняет свои обязательства по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры	Штраф от 2000 до 4000 руб.	ст. 5.33 КоАП РФ
Забастовки	Работодатель уволил сотрудника в связи с участием в забастовке	Штраф от 4000 до 5000 руб.	ст. 5.34 КоАП РФ
	Должностное лицо организации, предприниматель или другой представитель работодателя принудили сотрудника отказаться или наоборот принять участие в забастовке	Для граждан (не должностных лиц) – штраф от 500 до 1000 руб. Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 1000 до 2000 руб.	ст. 5.40 КоАП РФ
Квоты инвалидам	Должностное лицо организации или предприниматель не создали (не выделили) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой либо отказали инвалиду в приеме на работу (в пределах установленной квоты)	Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 5000 до 10 000 руб.	ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ

<p>Несчастный случай на производстве</p>	<p>Организация, ее должностные лица, иные представители или предприниматель скрыли факт несчастного случая на производстве</p>	<p>Для граждан (не должностных лиц) – штраф от 300 до 500 руб.</p> <p>Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 500 до 1000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p>	<p>ст. 15.34 КоАП РФ</p>
<p>Выполнение предписаний контролирующих органов</p>	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель не выполнили в установленный срок или ненадлежащим образом выполнили законное предписание государственного инспектора по труду или иного должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль за соблюдением трудового законодательства</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p>	<p>ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ</p>
<p>Прием бывших госслужащих</p>	<p>Работодатель привлек к работе (в т. ч. по гражданско-правовому договору) государственного или муниципального служащего, замещающего либо замещавшего определенные должности, с нарушением порядка уведомления о таком привлечении представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы (постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29)</p>	<p>Для граждан – штраф от 2000 до 4000 руб.</p> <p>Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 50 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 500 000 руб.</p>	<p>ст. 19.29 КоАП РФ</p>